

«Дорожная карта»

Реализация целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ СОШ №8 в 2024-2025 учебном году

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2024г.	Макаренко С.М., директор школы, администрация школы.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МКОУ СОШ №8	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «О системе наставничества педагогических работников».</li> <li>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в МКОУ СОШ №8.</li> <li>3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества педагогических работников в МКОУ СОШ №8.</li> <li>4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества педагогических работников в МКОУ СОШ №8.</li> <li>5. Назначение куратора.</li> </ol>	Август 2024г.	Макаренко С.М., директор школы, администрация школы.
		Выбор формы и программы наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории.	Август 2024г.	Заместители директора
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества педагогических работников. Выбор формы и программы наставничества.	Август 2024г.	Макаренко С.М., директор школы

			3. Сформировать банк программ по форме наставничества «Наставник - Наставляемый».	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение Педагогического Совета. 2. Информирование на сайте школы. 3. Информирование внешней средой.	Август 2024г.	Макаренко С.М., директор школы, администрация школы, Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от третьих лиц. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества

			3. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	Август 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Август 2024г.	Макаренко С.М., директор школы
			2. Создание планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Август 2024г.	Наставники

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	По плану	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форма анкет обратной связи для промежуточной оценки.	В течение 2024-2025 г.г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	Декабрь 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>2. Благодарственные письма партнерам.</li> <li>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».</li> </ol>	Декабрь 2024г.	Макаренко С.М., директор школы
			<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций партнеров.</li> </ol>	Декабрь 2024г.	Долина Е.И., куратор целевой модели наставничества